

# 2014 ENCUESTA DE ESCASEZ DE TALENTO

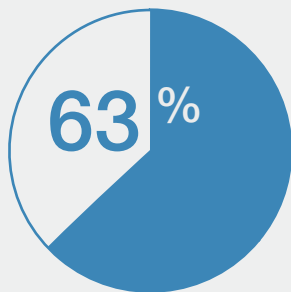


ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 37.000 empleadores en 42 país y territorios para determinar en qué medida están teniendo dificultades en encontrar el talento adecuado y cuáles son las posiciones más difíciles de cubrir.

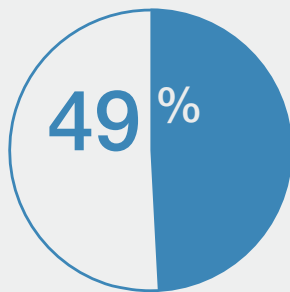
En Argentina, la Encuesta se realizó a una muestra representativa de 803 empleadores.

## RESULTADOS ARGENTINA



63% DE LOS EMPLEADORES REPORTA DIFICULTAD EN CUBRIR POSICIONES

La proporción más alta desde 2007



49% DE LOS EMPLEADORES QUE EXPERIMENTA ESCASEZ DE TALENTO SOSTIENE QUE ÉSTA TIENE UN IMPACTO MEDIO O ALTO EN SU CAPACIDAD DE ATENDER A LAS NECESIDADES DE SUS CLIENTES.

## LOS 10 PUESTOS MAS DIFICILES DE CUBRIR



## RESULTADOS GLOBALES

### 5 TENDENCIAS QUE AFECTAN LA ESCASEZ DE TALENTO HOY

- 1 Rápido desarrollo tecnológico
- 2 Cambios demográficos
- 3 Desajuste entre oferta y demanda de talento
- 4 Rápido crecimiento de las economías emergentes
- 5 Falta de habilidades duras y blandas entre los jóvenes

### LOS 10 PAISES CON MAYOR DIFICULTAD EN CUBRIR POSICIONES

